



## Titre du poste

### Déléguée Permanente Chargée de structuration et la promotion économique des associations Rurales dans les régions défavorisées



Titulaire du poste pour le premier exercice social

**Mme Ouaguia Nouahom Jikelle**

#### Mission

Travaille avec l'administration, des groupements de femmes, des associations villageoises, et jeunes volontaires à la mise en place de projets du développement pour: assurer une autosuffisance alimentaire, lutter contre l'exode rural, encourager la scolarisation et l'alphabétisation, relancer le secteur agricole, Créer des emplois, accompagner les populations vers une autogestion financière, en ayant à l'esprit que tous les projets doivent servir l'intérêt collectif.

Promouvoir des projets qui concourent au développement de l'agriculture durable, à la sécurité et à l'autosuffisance alimentaires, notamment par le biais de l'éducation et du soutien direct aux agriculteurs, plus particulièrement dans les régions défavorisées. Etudier la faisabilité et la budgétisation des projets.

Soutenir les acteurs qui vivent sur des territoires ruraux ou urbains et pour qui les grands enjeux du développement durable se présentent sous la forme de réalités quotidiennes concrètes ; rechercher comment permettre à ces acteurs, en premier lieu les femmes, de changer la donne par des approches innovantes.

Repartir des femmes et des hommes dans leurs espaces de vie, de leurs perceptions des problèmes, de leurs incitations, de leur détermination à porter un projet collectif et à innover : cette conviction vous conduira à vous confronter à une réalité la plus concrète possible, à privilégier l' « acteur » par rapport au « système ».

Elle va également vous pousser à étudier l'émergence d'une multiplicité d'initiatives innovantes sur les territoires des Pays émergents, qui tissent une nouvelle solidarité, portées par une multiplicité d'acteurs publics et privés.

S'interroger sur différentes formes d'innovation à même d'apporter des réponses aux priorités d'intervention, d'infléchir les trajectoires, de concilier différents agendas, d'être efficaces dans un contexte de ressources publiques rares. S'il ne fait aucun doute que les Pays pauvres sont traversés par des dynamiques de croissance et disposent de nombreux atouts pour devenir les continents de demain, ils doivent, dans le même temps, faire face à des difficultés de tous ordres qui pourraient faire mentir ces prédictions, et constituent donc des enjeux de rupture, auquel l'aide ORDES au développement devrait porter une attention prioritaire.

## **Position hiérarchique**

Est directement subordonnée à la secrétaire Générale de l'ordres.

## **Subordonnés directs**

Personnel placé sous sa responsabilité.

## **Relations fonctionnelles**

Diverses associations locales: coopératives du développement villageois, corporations des femmes, associations des paysans sans terre, éleveurs sans bétails, jeunes paysans sans activités.

## **Fonctions principales**

Aider les associations rurales à l'élaboration des projets, pour l'amélioration de la qualité de la vie, par le développement de l'agriculture, l'hydraulique, l'élevage, la santé et l'alphabétisation fonctionnelle, l'accroissement des revenus des populations ciblées par le développement de projets socio-économiques et la contribution à la promotion économique et sociale de la femme.

Elaborer en faveur de celles-ci des processus financier et administratifs, gestion de projets dans le domaine Logistique et Ressources Humaines, conseil et appui à la mise en place de systèmes d'information.

Conseil et formation continue du personnel et des cadres dans le domaine des finances. Formation des responsables des coopératives du développement villageois dans les domaines de la gestion financière, de la comptabilité analytique et du contrôle de gestion

Conseil et coordination de projets dans le domaine « planification & finance notamment sur les politiques stratégies financières, budgétaires et comptables de Suivi de l'état d'avancement des projets, évaluation des écarts aux prévisions, le cas échéant, proposition de mesures correctrices, rédaction de rapports à l'attention notamment de la hiérarchie.

Analyser des systèmes de gestion et d'information existants. Propositions d'intégration et de rationalisation de traitement des opérations, tableaux de bords, contrôle budgétaires, logistique, Participation au développement de nouveaux projets.

Etablir les réseaux de contact pour partager les expériences et développer des stratégies communes. Appuyer les partenaires à la base, dans leurs efforts pour maîtriser leur environnement biophysique, socio-économique et culturel.

## **Au sein de l'institution**

Promotion institutionnel et de micro-entreprise des Fédérations et Associations locales, ainsi que les Projets du développement des activités génératrices de revenus et communautaire.

Assistance aux coopératives des Femmes, développement d'outils méthodologiques et pédagogiques et des démarches accompagnant l'évolution des groupes et des collectivités locales dans la formulation de leur projet de développement. Production et utilisation d'outils adaptés de formation en gestion et comptabilité dans différentes filières sur la simulation et l'étude des cas.

Appuyer les stratégies d'insertion économique, accompagner les femmes dans la meilleure gestion de leurs activités, mobiliser et valoriser la petite épargne, décourager la pratique de l'usure, faciliter l'accès des caisses aux femmes les plus démunies, faciliter la mise en relation des acteurs économiques Centrale d'achat: faciliter l'accès aux denrées alimentaires Coopérative d'habitat: faciliter l'accès au logement, valorisation des produits locaux: encourager la consommation des produits locaux, renforcer les activités génératrices de revenus.

Mise en place de caisses d'épargne et de crédit, crédit-entrepreneuriat, l'esprit des tontines déjà existant, qui ne demande qu'à être renforcé. Formation en étude de faisabilité Assistance-conseil Gestion, alphabétisation, sensibilisation aux MST/SIDA Formation et information des membres. Vulgarisation de technologies appropriées.

Encourager et stimuler des populations rurales, en appuyant leurs activités pour la maîtrise de leur propre développement. Appuyer les initiatives locales porteuses de changement social, donc d'encourager les populations à maîtriser tout un processus de développement. Contribuer à la promotion économique et sociale de la femme

Susciter toutes les activités économiques à la base pour un développement autocentré. Mener tout programme de formation, pouvant permettre aux associations à la base et petits producteurs, d'augmenter l'efficacité de leurs initiatives économiques. Organiser des rencontres (séminaires, stages, conférences) pour permettre l'échange d'expériences et de connaissances entre acteurs du développement. Contribuer à l'auto promotion économique et sociale des associations naissantes.

Promotion et organisation de la solidarité entre femmes et particulièrement envers les femmes en difficulté (handicapées, déflatées, prostituées, veuves, réfugiées, travailleuses à domicile ou à temps partiel) Création et constitution de réseaux féminins nationaux en vue de leur intégration progressive dans les réseaux sous-régionaux

### **Activités inhérentes**

Formation continue, forum économique, expositions, présentation d'entreprise

### **Pouvoir de décisions**

Permettre aux populations, à travers un programme d'éducation de base, de pouvoir acquérir assez de connaissances pour s'approprier les projets de développement dont elles bénéficient Contribution à la promotion économique et sociale de la femme

Faciliter la communication entre membres pour tirer des leçons des expériences diverses; renforcer les programmes des droits de la femme aux niveaux local, national et régional

Développer des stratégies pour gérer le réseau; échanger et coordonner les activités des associations locales; promouvoir le droit comme instrument de mobilisation et de formation pour les femmes aux niveaux local, national, régional et continental; fournir une assistance en matière de formation et de conseils pour l'élaboration des programmes et stratégies juridiques à l'intention des groupes locaux; établir et maintenir des relations inter-associations

### **Exigences du poste**

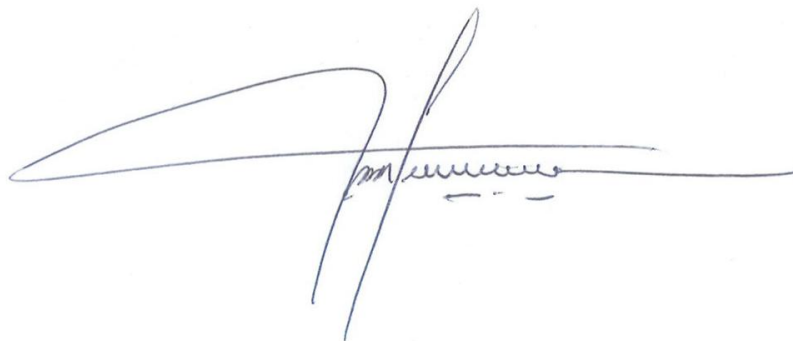
Etre bilingue et avoir fait des études en sciences économiques ou disposer d'une autre formation jugée équivalente, le tout doublé de bonnes connaissances en informatique, d'un sens de l'organisation et d'esprit d'initiatives.

### **Condition de travail**

Conditions de travail attractives, ainsi que des prestations salariales et sociales d'une administration moderne. Notre institution est au service d'un public toujours plus important. Elle évolue avec des exigences accrues par le développement d'un réseau transfrontalier. Nous privilégions une intégration soignée au sein d'une équipe dynamique dans laquelle vous aurez la possibilité d'exercer une réelle influence en sollicitant vos compétences. L'ambiance de travail est conviviale. La formation continue est une valeur de notre esprit et la taille de l'entreprise offre des perspectives d'évolution. Les conditions sociales et salariales précitées reflètent l'importance des exigences du poste

Versoix Geneve le Mercredi 20 Décembre 2017

Docteur. Jean Claude **Nack**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'J' followed by a series of horizontal strokes and a final flourish.

Président du comité de Pilotage